TEMPI E METODI LONATI SpA

Criteri per la determinazione dei tempi di lavoro:

La determinazione dei tempi di lavorazione, è avvenuta individuando i tempi unitari relativi ad ogni singola fase di lavoro.
La misurazione dei suddetti tempi unitari è stata eseguita con l'ausilio del cronometro centesimale (il minuto diviso in 100 parti, centesimi di minuto).
Una volta scelto il lavoro da cronometrare, l'impostazione si compone generalmente delle seguenti fasi:

1) Ricevere e prendere nota di tutte le notizie possibili relative l'attività da svolgere da parte dell'operatore e le condizioni ambientali che possano influire nell'esecuzione.
2) Effettuare una descrizione dettagliata del metodo di lavoro e suddividere poi l'operazione in fasi.
3) Misurare con il cronometro il tempo impiegato dall'operatore per eseguire ciascuna fase.
4) Valutare contemporaneamente l'efficienza di lavoro dell'operatore.
5) Determinare le eventuali maggiorazioni da applicare al tempo normalizzato.
6) Determinare il tempo concesso per l'operazione

Maggiorazioni:

A) SFORZO FISICO :
Nel caso la lavorazione comporti il sollevamento di pesi e/o forza da applicare ad attrezzi o macchine verranno considerati fattori di maggiorazione che variano mediamente da 1% a 20%
Se il compimento del lavoro esige una posizione del corpo particolarmente disagiata, si applicherà la maggiorazione della classe superiore.

B) ALTRE MAGGIORAZIONI :
Qualora le attività, sia per la dimensione dei pezzi che per la complessità di accoppiamento che per attenzione visiva richiesta, siano particolarmente difficoltose, viene considerato un fattore di maggiorazione che varia mediamente tra 1% e 4%

C) NECESSITA' FISIOLOGICHE : 4%

Procedura di verifica livello di produzione assegnato:

PERIODO DI ASSESTAMENTO:

Assegnata la produzione al dipendente il periodo di assestamento viene definito in 15 giorni lavorativi.

CONTESTAZIONI:

I reclami riguardanti l'applicazione del livello di produzione assegnato ed in particolare quelli relativi a modifiche tecniche ed organizzative nelle condizioni di esecuzione del lavoro circa la rispondenza delle variazioni in più o in meno determinate dalle modifiche suddette, saranno presentate dai lavoratori al responsabile del reparto.
Nel caso in cui il lavoratore non ritenga soddisfacente l'esito, potrà avanzare reclamo tramite la R.S.U. perché venga esaminato il problema.
L'esame avverrà con la presenza del responsabile dell'ufficio tempi e metodi.